

富士興業株式会社 行動計画

社内の働き方と働く環境を見直し、特に女性従業員の就業者が増えるよう、女性が働きやすい雇用環境整備を行うため、並びに、男女全従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年3月21日～令和9年3月20日までの5年間

2. 内 容

目標1 年間1名の女性従業員採用（女性活躍）

取組 令和4年4月～ 各事務所における改善が必要な雇用環境の把握
女性活躍に関する管理者、従業員の意識改革

令和5年4月～ 要改善点に対する対応
改善の過程をホームページ等で公表

令和7年4月～ 年間1名の女性従業員の採用

目標2 年次有給休暇平均取得率の向上（女性活躍・次世代）

取組 令和4年4月～ 年次有給休暇の取得状況の把握

令和5年4月～ 計画的な取得に向けて、管理者、従業員の意識改革

令和6年4月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定

令和7年4月～ 社内キャンペーン等を行い、より一層の年次有給休暇取得促進

令和8年4月～ 年次有給休暇平均取得率の向上